

## OFFRE D'EMPLOI N° 14/2021

L'U.D.A.F. de Loire-Atlantique recherche pour son siège :

### UN COORDINATEUR INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE (H/F)

#### MISSION

Sous l'autorité de la Directrice de l'UDAF, le Coordinateur insertion sociale et professionnelle assure la responsabilité opérationnelle du programme d'insertion par le logement des jeunes 18/25 ans sortant de l'aide sociale à l'enfance et/ou en grandes difficultés sociales. Il apporte un soutien auprès des jeunes pour les aider à acquérir les repères essentiels au développement de leur autonomie et à la construction de leur projet de vie. En tant qu'interlocuteur unique, il fait le lien entre les différents leviers d'action et supervise toutes les étapes du projet. Il assure un suivi individuel des jeunes pour les amener vers l'insertion sociale et professionnelle durable et l'accès au logement de droit commun. Il est en veille quant à la santé psychique des jeunes et contribue à la prévention des ruptures de parcours.

#### TYPE DE CONTRAT

Durée du contrat : **Contrat à Durée Déterminée – 1 an**

Durée du travail : **Temps complet**

Date de prise de poste : **dès que possible**

Rémunération brute mensuelle selon la CCN 66 : **comprise entre 1 801€ et 3 162€** (reprise en fonction de l'ancienneté)

Qualification : **Grille CESF**

Date limite de candidature : **10 juin 2021**

#### MISSIONS - PROFIL DE POSTE

##### Coordination

- Assurer le relais avec le lieu d'accueil pour avoir connaissance de la situation et préparer l'emménagement du jeune
- Organiser avec le jeune l'installation dans le logement tant sur le plan administratif (dossiers d'ouverture de droits MDPH, CAF, signature contrat de sous location, ...) que logistique (visite du logement, achat mobilier, ...)
- Assurer l'accueil du jeune dans le logement (remise de clefs, état des lieux)
- Veiller à l'intégration du jeune dans l'environnement et réalise des points réguliers lors des visites hebdomadaires dans les logements
- Coordonner les interventions nécessaires au quotidien (aide à domicile, santé, mobilité..).

##### Insertion sociale et professionnelle

- Réaliser des entretiens d'évaluation pour identifier avec le jeune ses besoins par rapport à son projet de vie.
- Informer le jeune sur ses droits, la législation, les actions possibles
- Analyser les difficultés du jeune (budget, gestion du quotidien, formation, recherche emploi, comportement, conduite addictive, ...) et mettre en place avec le jeune les réponses adaptées
- Apporter un soutien dans la réalisation des démarches : accès aux droits, accès aux soins, mobilité, logement, ...
- Favoriser l'initiative et l'engagement du jeune afin de permettre le développement de ses compétences
- Assurer la mise en relation, si besoin, avec les interlocuteurs identifiés pour faire avancer le projet
- Superviser toutes les étapes en vue de l'insertion du jeune
- Etablir le diagnostic social et apporter une aide à la définition du projet de sortie du dispositif
- Assurer le suivi et l'évaluation des actions engagées

##### Création et développement d'un réseau de partenaires

- Initier les rencontres avec les différents acteurs opérationnels (référénts médicaux, médico-sociaux, sociaux, ...)
- Mobiliser et s'appuyer sur les dispositifs existants
- Créer un réseau d'entreprises et de structures d'insertion par l'activité économique
- Développer le lien avec les partenaires locaux afin d'orienter le jeune par rapport à ses besoins (partenaires de l'emploi, de la formation, de la santé, du logement, ...)
- Développer et animer le réseau des acteurs opérationnels
- Participer à la rédaction des bilans et des projets en lien avec le programme d'insertion.

## CONDITIONS REQUISES

Diplôme d'Etat de travail social ou d'un DUT carrières sociales ou BTS économie sociale et familiale **minimum**  
Complété par une Licence en sociologie ou en sciences de l'éducation ou licence professionnelle intervention sociale (aide à l'insertion professionnelle, conseiller en insertion)

Connaissance de l'environnement social, institutionnel et économique – indispensable  
Connaissance des réseaux d'insertion sociale et professionnelle, de formation professionnelle - indispensable  
Connaissance du public jeune en situation de handicap et/ou avec des difficultés psychosociales - indispensable

Disposer du permis de conduire **indispensable**.

### Savoir-faire

Maîtriser les techniques de conduite d'entretien auprès des publics jeunes  
Faire preuve de capacités d'analyse et de réflexion  
Savoir travailler en équipe et mobiliser le réseau  
Maîtriser les outils informatiques

### Savoir-être

Disposer de grandes capacités d'écoute, d'une réelle empathie  
Faire preuve d'organisation et de gestion des priorités  
Esprit rigoureux et méthodique  
Savoir faire preuve de pédagogie et de psychologie  
Disposer d'une réelle résistance émotionnelle  
Disposer d'un excellent relationnel

Disponibilité, pragmatisme, dynamisme, autonomie et réactivité - indispensables

## CONTACT

Merci d'adresser un CV et une lettre de motivation manuscrite à Madame Anouck SAUVAGEOT, responsable du Service Ressources Humaines de l'UDAF 44 par courrier au 2 impasse de l'Espéranto – Saint Herblain – 449560 Nantes cedex 9 ou par mail [recrutement@udaf44.asso.fr](mailto:recrutement@udaf44.asso.fr)

NANTES, le 27 mai 2021

La Directrice Générale,  
Nathalie PAYELLE

